



فرماندار شمیرانات بر لزوم نهادهای سازی فرهنگ مهارت‌آموزی تاکید کرد

فرماندار شمیرانات با تاکید بر لزوم نهادهای سازی فرهنگ مهارت‌آموزی، گفت: اقدامات موثر در راستای ارتقای سطح مهارت‌ها در بین آحاد جامعه، افزایش میل عمومی به مهارت‌آموزی و فاصله از مدرک‌گرایی که دستگاه‌های متعدد بویژه مراکز فنی و حرفه‌ای در این زمینه مسئولیت دارند، ضرورت دارد.

به گزارش روابط عمومی فرمانداری شمیرانات، مجتبی ذاکریان روز چهارشنبه در جلسه شورای مهارت شهرستان شمیرانات که با حضور اعضا در سالن اجتماعات فرمانداری برگزار شد، اظهار داشت: مهارت‌آموزی در سنین پائین در بسترهایی مثل مدارس، مساجد و فرهنگسراها، در تغییر ذائقه‌ای که نیازمند آن هستیم، موثرتر خواهد بود؛ بی شک فرآیند تغییر زمان بر است اما باید در مسیری که افراد را به دوری از مدرک‌گرایی و توجه به کسب مهارت و ایجاد کار و کسب درآمد سوق می‌دهد، حرکت کنیم. وی با تاکید بر این که بایستی گزارش دهی در جلسات محدود و با امکان مقایسه دهی باشد، بیان داشت: گزارش‌ها باید به محوی اراده شوند که امکان ارزیابی و سنجش وضعیت شهرستان در استان و کشور را فراهم سازند؛ همچنین زمان جلسات باید صرف ارائه پیشنهادات کارشناسی و اجرایی مدیران شود.

رئیس شورای مهارت شمیرانات ادامه داد: طی جلسات این شورا، بایستی تمرکز بر راهکارهای ایجاد آموزش‌های حرفه‌ای باشد؛ عوامل انگیزشی، بسترهای قانونی، تسهیلات و تعامل ادارات برای سوق دادن افراد به کسب مهارت و همچنین برنامه ریزی برای دوران پس از اتمام مهارت‌آموزی از جمله برپایی جشنواره‌ها و ایجاد رقابت سالم، اثرگذاری میدانی و کسب درآمد، مواردی هستند که در شورای مهارت باید مورد توجه و تبادل نظر قرار گیرند.

ذاکریان تاکید کرد: در مهارت‌آموزی نیز سیاست‌های حاکمیت و در مقیاس کوچک تر، سیاست‌های شهرستان نباید مغفول بماند. با توجه به این که در این شهرستان جوانان بسیاری در روستاها و بین قشر زحمت کش‌ها حضور دارند، برنامه ریزی در زمینه آموزش مهارت‌ها نیز باید طوری باشد که افراد با حفظ اصالت و افتخار به خود، با آگاهی و توان مندی بیش از پیش به فعالیت‌های مربوطه بپردازند.

نماینده عالی دولت در شمیرانات، بر ضرورت تقویت بین دستگاهی و افزایش تعامل مدیران تاکید کرد و گفت: در بسیاری از موارد شاهد موازی کاری‌هایی هستیم که می‌توان با کمترین ارتباط بین دستگاهی از آن‌ها جلوگیری کرد. همه ما (مدیران) یک مجموعه و دولت هستیم، اما زمانی که تماماً ماموریت سازمانی را در نظر گرفته و تعامل نداشته باشیم، مانع حرکت به سمت اهداف ترسیم شده می‌شویم و تمام تلاش‌ها بی نتیجه می‌ماند.

طی این جلسه پس از ارائه گزارش زمانی و وفایی روسای مراکز فنی و حرفه‌ای زعفرانیه و اقدسیه به عنوان دبیران جلسه در خصوص اقدامات سه ماهه ۱۴۰۲، در خصوص ترویج مهارت‌آموزی و تعامل فنی و حرفه‌ای با ادارات و زندان اوین بحث و تبادل نظر شد.

همچنین نیازسنجی و اعلام ظرفیت‌های مدارس سطح شمیرانات به مراکز فنی و حرفه‌ای در راستای طرح مدرسه تابستانه مهارت، معرفی اماکن و امکانات بهزیستی و کمیته امداد برای مهارت‌آموزی مددجویان تحت پوشش، نیازسنجی آموزش مهارتی روستائیان و بررسی پتانسیل روستاها از جمله نیروی انسانی مقیم با هدف توانمندسازی آن‌ها و جلوگیری از مهاجرت به شهرها، معرفی واحدهای صنفی داوطلب برای شرکت در طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کار، و ترویج فرهنگ مهارت‌آموزی در مساجد و پایگاه‌های بسیج محلات به منظور تغییر ذائقه آموزشی مردم و ایجاد اشتیاق برای یادگیری به عنوان اهم تصمیمات این جلسه به تصویب رسید.

مراکز فنی و حرفه‌ای شمیرانات، تعامل با صنایع بزرگ به منظور بهره‌برداری از ظرفیت‌های بنگاه‌های اقتصادی و اصناف با رویکرد توسعه مهارت‌آموزی، افزایش کمی و کیفی مراکز بین کارگاهی، ایجاد شبکه ارتباطی موثر با انجمن‌های تخصصی بخش خصوصی (آموزشگاه‌های آزاد)، امکان ایجاد تعامل با دستگاه‌ها و نهادها برای توسعه مهارت‌های آموزشی، ترغیب و تشویق متقاضیان برای اخذ مجوز در مناطق محروم و کمتر توسعه یافته را از اهم برنامه‌های راهبردی در راستای شعار سال و مهارت‌آموزی، اعلام کردند.